

Conveni Col·lectiu de treball del sector de tintoreries i bugaderies no industrial de les comarques de Lleida. Resum

VIGOR 2014-2015

Codi de Conveni núm. 25000615011994
(BOPL, 29-01-2015)

RESUM

1. Entrada en vigor i durada
 - 1.1. Àmbit funcional
 - 1.2. Àmbit temporal
 - 1.3. Dret supletori
 2. Condicions econòmiques
 - 2.1. Taula salarial 2015
 - 2.2. Taula salarial 2014
 - 2.3. Antiguitat
 - 2.4. Gratificacions extraordinàries
 - 2.5. Roba de treball
 3. Revisió salarial del conveni col·lectiu
 - 3.1. Revisió salarial 2024 (BOPL, 05-02-2025)
 4. Jornada laboral, festes i vacances
 - 4.1. Jornada laboral
 - 4.2. Horari de treball
 - 4.3. Vacances
 5. Permisos i excedències
 - 5.1. Festes i llicències
 6. Sortides, dietes i viatges i crebant de moneda
 - 6.1. Plus de transport
 7. Tipus de contractes de treball i durada
 8. Períodes de prova
 9. Règim disciplinari
 10. Dates de preavis per finalització de la relació laboral
 11. I.T. Condicions especials
-

1. Entrada en vigor i durada

1.1. Àmbit funcional

Aquest conveni s'ha d'aplicar a totes les empreses del sector: tintoreries, tallers de tintoreria, bugaderies, despatxos a comissió, bugaderies d'autoservei, planxat de roba i similars, tant les ja establertes com les que amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquest conveni s'hi hagin d'incloure.

Quedaran excloses d'aquest conveni aquelles empreses que tinguin un centre de treball a la província de Lleida, en el qual es donin simultàniament aquestes dues condicions:

1. Que la maquinària de rentat aquós instal·lada al centre de treball sobrepassi, en conjunt, una capacitat de càrrega de 100 kg.
2. Que la plantilla mitjana total anual del centre de treball superi els 15 treballadors.

Per al càlcul de la plantilla mitjana total anual per centre de treball es tindran en compte les persones que l'empresa tingui afiliades al règim general de la seguretat social al centre de treball, en els terminis que disposi la legislació laboral, tenint en compte la jornada contractada en relació amb la jornada a temps complet. Serà indiferent, a l'efecte d'aquest càlcul, la modalitat del contracte laboral.

El primer any d'exercici de l'activitat es tindrà en compte per centre de treball, el nombre de treballadors i la capacitat de càrrega de la maquinària de rentat aquós instal·lada, a l'inici de l'activitat.

Cada any es tindrà en compte, a l'efecte de l'aplicació del conveni, el límit de la plantilla mitjana total anual per centre de treball de l'any anterior i el límit de capacitat de càrrega de maquinària de rentat aquós instal·lada al centre de treball a 31 de desembre de l'any anterior.

Quan en un any natural se superin simultàniament els límits de plantilla mitjana total anual per centre de treball i de maquinària de rentat aquós instal·lada per centre de treball, tots els centres de treball de l'empresa quedaran exclosos d'aquest Conveni per a l'any immediat següent.

1.2. Àmbit temporal

Les condicions pactades en aquest conveni tenen vigència des del dia 1 de gener de 2014 fins al 31 de desembre de 2015, amb independència de la data de publicació al Butlletí oficial de la Província.

1.3. Dret supletori

Tots els casos no previstos en aquest conveni s'han de resoldre segons el que disposi el Reial Decret Legislatiu 1/1995.

2. Condicions econòmiques

2.1. Taula salarial 2015

	EUROS
GRUP:	
COMANDAMENTS	
Nivell 1.	713,66
Nivell 2.	699,48
GRUP:	
PERSONAL ADMINISTRATIU	
Nivell 1.	664,04
Nivell 2.	652,49
GRUP:	
PERSONAL OPERATIU	

	EUROS
Nivell 1.	664,04
Nivell 2.	652,49
Nivell 3.	650,64

2.2. Taula salarial 2014

	EUROS
GRUP:	
COMANDAMENTS	
Nivell 1.	710,11
Nivell 2.	696,00
GRUP:	
PERSONAL ADMINISTRATIU	
Nivell 1.	660,74
Nivell 2.	649,24
GRUP:	
PERSONAL OPERATIU	
Nivell 1.	660,74
Nivell 2.	649,24
Nivell 3.	647,40

2.3. Antiguitat

S'estableix que l'antiguitat es regeix per quinquennis, en un percentatge del 4,5% del sou base cada quinquenni, amb limitació de tres quinquennis.

2.4. Gratificacions extraordinàries

El personal afectat per aquest conveni ha de percebre dues pagues extraordinàries, a raó de 30 dies de sou base més antiguitat, que s'han de fer efectives:

- Paga d'estiu (15 de juliol)
- Paga de Nadal (15 de desembre)

Aquestes pagues extraordinàries es podran prorratejar en 12 mensualitats sempre que hi hagi acord previ entre l'empresa i el treballador.

2.5. Roba de treball

L'empresa ha de proporcionar equips de treball, que consisteixen en bata o granota i s'obliga el treballador al seu ús i conservació.

La neteja de l'equip anirà a càrrec de l'empresa.

El manteniment de l'equip anirà a càrrec del mateix treballador.

La renovació de l'equip es portarà a terme quan el seu estat així ho requereixi i es lliuraran com a màxim dos equips a l'any.

3. Revisió salarial del conveni col·lectiu

3.1. Revisió salarial 2024 (BOPL, 05-02-2025)

1. Vigència i durada de l'acord

El present acord entrarà en vigor a partir de la seva data de publicació en el BOP de Lleida.

El present acord tindrà una durada d'un any, des de l'1 de gener de 2024 fins el 31 de desembre de 2024.

2. Taules salarials 2024:

Annex I

Grup	Lloc de treball	Assistència dia/Mes	Assistència Dia/Dia (25 dies lab)	Salari mes	Total mes	Salari anual
	Director/a Tècnic	44,56 €	1,78 €	1.353,51 €	1.398,07 €	19.483,86 €
	Encarregat/da general	44,56 €	1,78 €	1.285,06 €	1.329,62 €	18.525,56 €
	Cap de Secció	44,56 €	1,78 €	1.255,60 €	1.300,16 €	18.113,12 €
Personal administratiu						
	Jefe/a administració	44,56 €	1,78 €	1.127,95 €	1.172,51 €	16.326,02 €
	Oficial administratiu/va	44,56 €	1,78 €	1.102,49 €	1.147,05 €	15.969,58 €
	Auxiliar administratiu/va	44,56 €	1,78 €	1.095,81 €	1.140,37 €	15.876,06 €
Personal operari						
	Oficial 1ª	44,56 €	1,78 €	1.102,49 €	1.147,05 €	15.969,58 €
	Especialista	44,56 €	1,78 €	1.095,81 €	1.140,37 €	15.876,06 €

3. Plus d'assistència Article 16

Plus de Assistència (anterior Plus de transport)

A partir de la publicació del present Acord Parcial, s'elimina el Plus Transport previst en l'anterior Conveni.

Sent així, amb la publicació del present Acord Parcial les empreses afectades per aquest Conveni abonaran un plus d'assistència especial, cotitzable a la Seguretat Social de 1,78€ per dia efectiu de treball per a l'any 2024 (44,56 € mensuals).

Aquest plus d'assistència tindrà caràcter i naturalesa salarial i es percebrà únicament pels dies efectius d'assistència al treball. Aquest plus també es percebrà els dies laborables de vacances.

4. Comissió paritària

Article 24 Comissió paritària [...]

4. El domicili de la comissió es fixa a efectes de notificacions i convocatòries a la seu de PIMEC, Carrer Viladomat, 174, L'Eixample, 08015, (Barcelona).

4. Jornada de trabajo, fiestas y vacaciones

4.1. Jornada laboral

La jornada laboral durant la vigència d'aquest conveni es de 40 hores setmanals.

4.2. Horari de treball

Les empreses afectades per aquest conveni han d'elaborar anualment el quadre horari, que han de negociar amb els representants legals dels treballadors, o, si no n'hi han, amb els mateixos treballadors.

L'esmentat quadre horari ha d'estar exposat al centre de treball per al coneixement dels treballadors i del públic en general.

4.4. Vacances

El personal afectat per aquest conveni ha de gaudir d'un període de 31 dies naturals de vacances que, si no hi ha acord entre les parts respecte a les dates en que s'han de gaudir, aquestes s'han de celebrar un període mínim de 21 dies durant els mesos de maig, juny, juliol, agost i setembre, de forma rotativa i efectuant torns en aquests mesos.

5. Permisos i excedències

5.1. Festes i llicències

1. Els treballadors que ho sol·licitin tindran dret a realitzar tres dies de festa a l'any per assumptes personals, amb caràcter retribuït i no recuperables. Aquests dies no podran ser acumulables ni amb vacances, ni amb ponts, ni amb vigílies de dies festius (excepte diumenges) que marca el calendari laboral.

Aquests dies no es podran sol·licitar en setmanes que tinguin algun dia festiu (exceptuant diumenges).

Per realitzar aquests tres dies de festa a l'any per «assumptes personals», s'ha de sol·licitar per escrit i amb 15 dies d'antelació i caldrà sempre l'acord d'ambdues parts per fixar la data en què es gaudirà d'aquests dies.

En cap cas es podran realitzar aquests dies durant el període en què el 20% o més de la plantilla mitjana mensual del centre de treball estigui en situació de baixa per incapacitat temporal.

Aquests dies d'assumptes personals s'han de gaudir dins l'any natural, en cas contrari es perdran.

2. El treballador, avisant-ho i justificant-ho prèviament, podrà absentar-se del treball amb dret a remuneració per algun dels motius i pel següent temps:

- Quinze dies naturals en cas de matrimoni.
- Dos dies per naixement de fill/filla i per defunció, accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari, de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan, a aquest efecte el treballador es vegi necessitat de realitzar un desplaçament a una altra localitat que es trobi a una distància igual o superior a 50 km del seu domicili habitual i del centre de treball, s'ampliarà el permís en dos dies naturals més.
- Un dia per trasllat de domicili habitual.

6. Sortides, dietes i viatges i crebant de moneda

6.1. Plus de transport

Com a compensació i pagament de les despeses de locomoció, s'estableix per a tots els nivells un plus de transport de 44,56€ mensuals. Aquest plus de transport es calcula en proporció dels dies realment treballats durant el mes.

7. Tipus de contractes de treball i durada

8. Període de prova

El període de prova del personal és d'un mes per a totes les categories.

Durant el període de prova, tant el treballador com l'empresa poden, respectivament, donar per finalitzades les seves relacions laborals sense que cap de les parts tingui dret a cap indemnització.

En qualsevol cas, el treballador ha de percebre, durant el període de prova, les remuneracions corresponents a la categoria professional en la qual s'hagi classificat.

9. Règim disciplinari

10. Dates de preavis per finalització de la relació laboral

11. I.T. Condicions especials

[Descargar pdf](#)